

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

_____ Т.Г.Енеди

«30»августа 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ

с.Варварино Тамалинского района

Пензенской области имени Героя

Советского Союза А.И.Дёмина

Т.В.Кабалина

«30 » августа 2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплатах стимулирующего характера работникам
структурных подразделений Муниципального
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной
школы с.Варварино Тамалинского района Пензенской области имени
Героя Советского Союза А.И.Дёмина- детского оздоровительного лагеря
«Мега» и лагеря труда и отдыха «Юность»**

1. Общие положения

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует оплату труда работников структурных подразделений Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Варварино Тамалинского района Пензенской области имени Героя Советского Союза А.И. Дёмина - детского оздоровительного лагеря «Мега» и лагеря труда и отдыха «Юность» (далее Лагерь), устанавливает порядок исчисления заработной платы работников Лагеря (далее - работники), определяет особенности оплаты, виды и размеры доплат и надбавок, порядок и условия их выплаты.

1.2. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников учреждений, на основе базовой ставки в зависимости от должности, а также выплат компенсационного, стимулирующего характера и выплат.

1.3. В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;
- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях, в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей;
- тарификация работ и работников : руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих

1.4. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия и определения:

- базовый должностной оклад - минимальный оклад работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по занимаемой должности, входящей в соответствующую профессионально-квалификационную группу, без учета гарантированных размеров доплат (надбавок) компенсационного характера и стимулирующих выплат. Базовый должностной оклад подлежит индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области;
- гарантированные доплаты - доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника;
- компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие работникам Лагеря, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в

условиях труда, отклоняющихся от нормальных, оплату труда в повышенном размере (приложение 1);

- стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые настоящим Положением с целью повышения мотивации качественного труда и поощрения за результаты труда; приложение 1)

II. Оплата труда работников Лагеря

2.1. Оплата труда работников Лагеря устанавливается штатным расписанием, трудовыми договорами и нормативными правовыми актами Пензенской области.

2.2. Оплата труда работников Лагеря производится в виде заработной платы, осуществляется на основе отраслевой системы оплаты труда и включает в себя базовый оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.3. Базовый оклад работнику Лагеря устанавливается в соответствии с установленными базовыми должностными окладами по профессиональным квалификационным группам должностей работников муниципальных учреждений образования, утвержденных решением Собраний представителей Тамалинского района Пензенской области от 28.08.2015 г. № 389-76/3 «О внесении изменений в решение Собраний представителей Тамалинского района от 26.12.2008 № 325-34/2 « Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений образования Тамалинского района Пензенской области» " и настоящим Положением (приложение N 1).

2.4. Ответственность за правильное исчисление и своевременную выплату заработной платы работникам несет директор Лагеря в соответствии с действующим законодательством РФ и настоящим Положением.

III. Порядок установления компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат

3.1. Размер и порядок установления выплат компенсационного характера, связанных с режимом работы и условиями труда, определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, муниципальными правовыми актами, Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и настоящим Положением.

3.2. Настоящий Порядок применяется при установлении работникам Лагеря выплат компенсационного характера (доплат, надбавок) с учетом особенностей условий труда на

каждом рабочем месте и других факторов, выделяющих особенности конкретного работника и его рабочего места среди остальных работников.

3.4. Гарантированные доплаты устанавливаются:

- водителю автомобиля за классность в следующих размерах: водителям 2-го класса - 10 процентов, водителям 1-го класса - 25 процентов за фактически отработанное время в качестве водителя.

3.5. Компенсационные выплаты выплачиваются:

- за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35%. Работа в ночное время осуществляется на основе графика работы или приказа по учреждению;

- в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

- по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

- за работу с неблагоприятными условиями труда предусматриваются доплаты в размере до 12 процентов. Конкретный размер доплаты работникам определяется директором Лагеря в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда;

- за сложность и напряженность работы, за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата к должностным окладам, предусмотренным по занимаемой в Лагере должности, в размере до 20%. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. Перечень категорий работников, которым может

быть установлена доплата к должностным окладам за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени, утвержден настоящим Положением

- при выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания. За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются директором Лагеря по соглашению сторон в размере до 50%.

3.6. Плата за питание работникам Лагеря за пределами мест их постоянного проживания снижается на 50%.

3.7. При увольнении работников, принятых на работу в Лагерь, им выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством.

IV. Оплата труда за счет средств от платных услуг, оказываемых муниципальным учреждением

4.1. Директор Лагеря в пределах фонда оплаты труда имеет право в целях стимулирования повышения профессионального мастерства работников и усиления их материальной заинтересованности и ответственности за выполнение производственных заданий устанавливать дифференцированные надбавки к их базовым окладам за профессиональное мастерство до 30% по окончании лагерной смены.

4.2. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат работникам, являются критерии, отражающие результаты их работы, исполнение функциональных обязанностей:

4.3. Стимулирующие выплаты для работников Лагеря устанавливаются по окончании смены. Поощрительные выплаты работникам Лагеря по результатам труда распределяются комиссией в составе директора Лагеря, руководителя смены, заместителя директора по хозяйственной части.

4.4. При определении размера доплат комиссия руководствуется соответствующими критериями, утвержденными настоящим Положением.

4.5. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола директор Школы издает приказ о премировании работников. Приказ доводится до сведения работника в недельный срок.

Приложение 1 :

Перечень компенсационных и стимулирующих выплат работникам Лагеря :

Повар :

Оклад 2522,03

Работнику устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: за работу в выходные и праздничные дни – 360,29 руб

- выплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности при работе в оздоровительных лагерях всех типов и наименований (коэффициент 0,15) 378,30 руб.;

-за заведование технологическим процессом 50% -1261,02 рублей

-за эффективное использование кухонного оборудования 6%-152,55 рублей

Работнику устанавливается доплата за работу, не входящую в круг основных обязанностей -доплата за выполнение обязанностей посудомойщика 2100 рублей, исходя из расчета 100 рублей за 1 день работы

Помощник повара

Оклад 2522,03

Работнику устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: за работу в выходные и праздничные дни – 360,29 руб

- выплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности при работе в оздоровительных лагерях всех типов и наименований (коэффициент 0,15) 378,30 руб.;

-за содержание пищеблока в соответствии с нормами СанПин 50% -1261,02 рублей

-за эффективное использование кухонного оборудования 6%-152,55 рублей

За обеспечение разнообразного ассортимента продукции 29,5% -745,16 рублей

Водитель

Оклад 2677,16 рублей

Работнику устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: за работу в выходные и праздничные дни – 382,43 руб

выплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности при работе в оздоровительных лагерях всех типов и наименований (коэффициент 0,15) 401,57 руб.;

-за обеспечение исправного состояния технического средства 28% -751,91 рублей

-за классность (1 класс) 25%-669,30

Работнику устанавливается доплата за работу, не входящую в круг основных обязанностей -за уборку и поддержание чистоты и порядка в автобусе 15% - 401,50 рублей

Завхоз

Оклад 2522,03 рублей

Работнику устанавливаются выплаты компенсационного характера:

-Доплата за подготовку документов по обоснованию цен к заключению договоров на хозяйственные нужды лагеря -35%- 897,71 рублей

-за обеспечение должного санитарного состояния помещений лагеря 1261,02 рублей

- выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: за работу в выходные и праздничные дни – 360,29 руб

- выплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности при работе в оздоровительных лагерях всех типов и наименований (коэффициент 0,15) 378,30 руб.;

Рабочий по комплексному обслуживанию зданий

Оклад 2421,05 рублей

Работнику устанавливаются выплаты компенсационного характера:

-- выплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности при работе в оздоровительных лагерях всех типов и наименований (коэффициент 0,15) 378,30 руб.;

- выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: за работу в выходные и праздничные дни – 382,45 рублей

Работнику устанавливаются выплаты стимулирующего характера

-за качественную уборку территории лагеря 50%-1210.53 рубля

За исполнительскую дисциплину и творческое отношение к работе 36%-891,54 рублей

Уборщик служебных помещений

Оклад 2367,58 рублей

Работнику устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности при работе в оздоровительных лагерях всех типов и наименований (коэффициент 0,15) 355,14 руб.;

- выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: за работу в выходные и праздничные дни – 338,23 рублей

-за уход за насаждениями в лагере -31,8% - 755,02 рублей

-за содержание пищеблока в соответствии с нормами СанПин 50% - 1183,79 рублей

-за вредность -284,11 рублей

Прачка

Оклад 05,ставки-1210,.55 рублей

Работнику устанавливаются выплаты компенсационного характера

- выплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности при работе в оздоровительных лагерях всех типов и наименований (коэффициент 0,15) 182 руб.;

-за вредность -144,61 рублей

-за содержание пищеблока в соответствии с нормами СанПин 50% - 602,53 рублей

Работнику устанавливаются выплаты стимулирующего характера

За исполнительскую дисциплину 41,4%-502,25 рублей

Кладовщик

Оклад 2421,10 рублей

Работнику устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности при работе в оздоровительных лагерях всех типов и наименований (коэффициент 0,15) 363,17 руб.;

- выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: за работу в выходные и праздничные дни – 345,87 рублей

-за доставку продукции на пищеблок 50%--1210,55 рублей

Работнику устанавливаются выплаты стимулирующего характера

-за содержание пищеблока в соответствии с нормами СанПин 35%-847,39 рублей

За исполнительскую дисциплину 9,5% -231,27 рублей

Воспитатель

Оклад 4633,33

Работнику устанавливаются выплаты компенсационного характера:

-выплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности при работе в оздоровительных лагерях всех типов и наименований (коэффициент 0,15) -695 рублей

- выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: за работу в выходные и праздничные дни –661,90 рублей

- за работу в ночное время -783,96 рублей

Итого 6774,19 рублей

Вожатый

Оклад 4633,35 рублей

Работнику устанавливаются выплаты компенсационного характера:

-выплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности при работе в оздоровительных лагерях всех типов и наименований (коэффициент 0,15) -695 рублей

- выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: за работу в выходные и праздничные дни –661,94 рублей

- за работу в ночное время -784,66 рублей

Старшая вожатая

Оклад 4633,35 рублей

Работнику устанавливаются выплаты компенсационного характера:

-выплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности при работе в оздоровительных лагерях всех типов и наименований (коэффициент 0,15) -695 рублей

- выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: за работу в выходные и праздничные дни –661,94 рублей

- за работу в ночное время -784,66 рублей

Инструктор по физической культуре

Оклад 4412,03 рублей

Работнику устанавливаются выплаты компенсационного характера:

-выплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности при работе в оздоровительных лагерях всех типов и наименований (коэффициент 0,15) - 661,80 рублей

- выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: за работу в выходные и праздничные дни –630,29 рублей

Работнику устанавливаются выплаты стимулирующего характера

-за организацию коллективных спортивных праздников 24,2% -1070,07 рублей

Инструктор по плаванию

Оклад 2205,68 рублей

Работнику устанавливаются выплаты компенсационного характера:

-выплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности при работе в оздоровительных лагерях всех типов и наименований (коэффициент 0,15) - 330,75 рублей

- выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: за работу в выходные и праздничные дни –315.10 рублей

- за организацию подвоза воспитанников лагеря в бассейн 24% -535,57 рублей

Музыкальный работник

Оклад 2206,02

Работнику устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

-за творческое отношение к проведению массовых досуговых мероприятий- 53% 1181,08 рублей

Педагог доп.образования

Оклад 2261,56 рублей

Работнику устанавливаются выплаты компенсационного характера:

-выплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности при работе в оздоровительных лагерях всех типов и наименований (коэффициент 0,15) - 339,23 рублей

- выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: за работу в выходные и праздничные дни –323,08 рублей

Работнику устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

За организацию выставок творчества в лагере 20% -463,23 рубля

N п/п	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому	Макси-
		показателю критериев	мальный %
1	Количество выполненных работ согласно функциональным обязанностям работника	10 баллов – количество выполненных работ соответствует запланированному объему или превышает его; 5 баллов – выполнено более половины запланированного объема работ; 0 баллов – выполнено менее половины запланированного объема работ	10
2	Качество выполненных работ	10 баллов – работа выполнена качественно; 5 баллов – работа выполнена с некоторыми недостатками; 0 баллов – работа выполнена с низким качеством	10
3	Количество нарушений должностной инструкции работника, Устава, правил внутреннего трудового распорядка,	10 баллов – отсутствие нарушений; 5 баллов – не более двух случаев нарушений; 0 баллов – три и более случаев нарушений	10

охраны труда	
Итого	30%

Приложение N 1

- I

3.3. Гарантированные надбавки за специфику работы:

- педагогическим работникам, медицинским работникам, директору Лагеря за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, - 25 процентов;
- за ненормированный рабочий день директору и водителю Лагеря в размере до 50%.
- медицинским работникам Лагеря за непрерывный медицинский стаж работы устанавливается гарантированная доплата: от 3 до 5 лет - 20 процентов; свыше 5 лет - 30 процентов;